

Mäntsälän kunta toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Ohjelman strategiset kärjet ja painopistekohderyhmät:

Mäntsälän kunta pitää ohjelman strategisia kärkiä ja painopistekohderyhmiä onnistuneina ja riittävinä. Ne on valittu yhteistyössä ohjelmaan osallistuneiden kesken ja ne ovat myös tavoitteelliset, sekä tukevat koko uudistuksen tarkoitusta parantaa työntekijöiden työllistymistä, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta.

Kunta kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että eri painopistekohderyhmät ovat heterogeenisiä ja että eri ryhmien sisälläkin pitäisi käytännön työssä tehdä priorisointia tarjottavien palveluiden suhteen.

Ohjelman kärkien tulisi näkyä loogisesti läpi koko ohjelman eli esimerkiksi arvioitaessa kärkien potentiaalia tai asetettaessa tavoitteita ja mittareita. Pitäisi myös päättää, puhutaanko maahanmuuttajista vai ulkomaalaistaustaisten painopisteryhmästä.

Yhtenä yksityiskohtana Mäntsälän kunta nostaa esiin digitaaliset ratkaisut, joiden kerrotaan olevan suurin muutostekijä ja mahdollisuus seuraavien 5–10 vuoden ajanjaksolla. Mäntsälän kunta näkee, että muutos on jo menossa ja että mahdollisuutta tulee hyödyntää jo aiemmin.

Strategiset tavoitemittarit

Toimintafilosofisena lähtökohtana oleva työnhakija-asiakkaiden aktivointi ja toimijuuden tukeminen tulee sisältyä kaikkien kohderyhmien palveluihin huomioiden asiakaslähtöiset palvelutarpeet ja myös niiden eroavuudet. Monialaisten palvelukokonaisuuksien kautta pystytään paremmin auttamaan niitä, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen sekä huomioimaan tuleva asiakasmäärien ja palvelutarpeen kasvu toimeentulotukiudistuksen myötä. Kärkitavoitteiden kohdentuminen kohderyhmien tilanteen edistymiseen tulee näkyä myös alueen toimintasuunnitelmassa. Seurantamittarina työnhakijoiden tilanne kolme kuukautta työllistymistä edistävän palvelun jälkeen on myös hyvä sisältyä osaksi palveluiden vaikuttavuuden ja alueen työllisyyskehityksen seuranta. Yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa työttömien työnhakijoiden palveluiden saatavuuden parantamiseksi tulee kehittää ja toteutumista arvioida säännöllisesti. Tässä työllisyysalue on tärkeässä roolissa.

Toisena kärkenä oleva palveluiden järjestäminen työelämän ja yritysten tarpeista lähtien; työnantaja-asiakkaiden palveluissa tulee keskittyä työvoimaviranomaisen perustehtävään eli työnvälitykseen. Yritysten toimeksiantojen / kontaktien määrän lisäksi esitämme tavoitemittariksi, että työnhakijaehdokkaiden haku ja esittely nostetaan mukaan vaikuttavuuden seurantaan ja toimintasuunnitelmassa kaikkien asiantuntijoiden työhön

sisältyväksi. Kaksisuuntainen työnantajayhteistyö edistää luottamusta, aktiivisuutta ja kohtaantoa.

Työllisyysalueen ja kuntien välistä yhteistyötä tulee edelleen myös kehittää, tiivistää ja johtaa, sekä selvittää uusia, tehokkaampia ja yhdenvertaisia tapoja tehdä yhteistyötä. Riskinä on, että työllisyysalue jää irralliseksi toimijaksi. Kuntien täydentäviin palveluihin tapahtuvat asiakasohjaukset, joista on erillinen sopimus, eivät näy mittaristossa.